

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребёнка – Карагайский детский сад № 4»  
(МБДОУ «ЦРР – Карагайский детский сад № 4»)**

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «ЦРР – Карагайский  
детский сад № 4»

 Л.С. Титова

Приказ от 14 ноября 2022 г.  
№ 87

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
МБДОУ «ЦРР – КАРАГАЙСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 4»**

**1. Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения работников устанавливает принципы и нормы поведения должностных лиц и работников МБДОУ «ЦРР – Карагайский детский сад № 4» (далее вместе – работники), определяет правила взаимоотношений внутри организации, а также взаимоотношений с коллегами, воспитанниками, родителями, социумом.

Кодекс содержит морально-нравственные, этические нормы и требования, предъявляемые к работнику МБДОУ «ЦРР – Карагайский детский сад № 4»

**2. Основные качества личности работника**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: гуманность; законность; демократичность; справедливость; профессионализм; взаимное уважение.

2.2. Работник МБДОУ «ЦРР – Карагайский детский сад № 4»:

- является положительным примером для своих обучающихся, коллег и общественности;
- имеет активную гражданскую позицию; требователен к себе;
- непрерывно повышает свою квалификацию, стремится к духовно-нравственному совершенствованию;
- образован, владеет культурой речи, не допускает использования грубых и оскорбительных фраз;
- бережно и обоснованно расходует материальные и другие ресурсы образовательной организации, а так же свое рабочее время;
- не ставит личные интересы выше интересов образовательной организации;

- заботится о своем авторитете, авторитете коллег, как важном факторе влияния на обучающихся.

### **3. Работник в отношении с коллегами**

- 3.1. Уважает коллег, поддерживает авторитет педагогического коллектива в глазах воспитанников, родителей, общественности;
- 3.2. Помогает молодым и менее опытным коллегам в совершенствовании их профессионального мастерства.
- 3.3. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога, должна быть объективной, аргументированной и корректной.
- 3.4. Своевременно и качественно выполняет требования администрации МБДОУ «ЦРР – Карагайский детский сад № 4», осуществляет образовательный процесс, согласно утвержденных планов и программ.
- 3.5. В процессе образовательной деятельности активно сотрудничает с психологом, социальным педагогом, родителями для развития личности и сохранения психического, физического здоровья воспитанников.
- 3.6. Способствует формированию корпоративной культуры педагогического коллектива.
- 3.7. Соблюдает субординацию в отношениях: администрация – педагог – воспитанник – родитель.
- 3.8. Конфликты и проблемные ситуации должны разрешаться в рамках законов РФ и педагогической этики.

### **4. Работник в отношении с воспитанниками**

- 4.1. Отвечает за развитие личности воспитанника в соответствии с общечеловеческими ценностями. Выбирает тип общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении и с учетом психолого-возрастных особенностей.
- 4.2. Справедлив к воспитанникам.
- 4.3. Не допускает физических и психологических форм воспитания и обучения, унижающих честь и достоинство воспитанников.
- 4.4. Несет моральную ответственность за характер отношений в системе работник - воспитанник.
- 4.5. Содействует развитию самоуправления как формы сотрудничества в образовательном процессе.
- 4.6. Выбирает формы и методы работы с воспитанниками, развивающие у них самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, стремление к совершенствованию, желание сотрудничать и помогать другим.
- 4.7. Хранит в тайне информацию, доверенную ему воспитанниками, родителями за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

### **5. Работник в отношении с родителями**

- 5.1. Создает условия для активного включения родителей в общественное управление образовательным процессом.

5.2. Содействует укреплению авторитета родителей, семьи в целом в глазах воспитанника.

5.3. Тактичен в общении с родителями воспитанников.

5.4. Способствует повышению уровня педагогической компетенции родителей.

#### **6. Работник в отношении с социумом**

6.1. Понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

6.2. Старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

6.3. Является хранителем культурных ценностей.

#### **7. Заключительные положения**

Работники МБДОУ «ЦРР – Карагайский детский сад № 4» принимают на себя добровольные обязательства применять изложенные в Кодексе этики и служебного поведения принципы и нормы деловой этики в своей повседневной практике, добиваться признания их частью деловой культуры образовательной организации.